



In dit nummer

Agenda	pagina 1
Kleurrijk Fryslân volgen?	pagina 1
Kleurrijke inspiratie	pagina 1
Van het bestuur	pagina 2
Mag ik mij voorstellen?	pagina 2
Bijeenkomst Kleurrijk Vieren	pagina 3
Project Bruggen Bouwen	pagina 3
Wereld Vluchtelingendag	pagina 4
Vredeswake	pagina 5
Symposium 'Verbinding'	pagina 6
Van de redactie	pagina 6
Redactie	pagina 6

Platform Levensbeschouwing in Kleurrijk Fryslân
Sinds 1994

Bonifatiusplein 21a, 8911 JT Leeuwarden

www.kleurrijkfryslan.nl

info@kleurrijkfryslan.nl

IBAN: NL58INGB0003208706

KvK nr.: 01093819

Kleurrijk Fryslân volgen?

Website: [Kleurrijk Fryslân](http://www.kleurrijkfryslan.nl)

Facebook: [Facebook pagina Kleurrijk Fryslân](#)

Twitter: [@KleurrijkFrysla](#)

Agenda

- **18 en 19 september 2019**
Gastcolleges 'Kleurrijk Vieren' op het Zuyderzee Lyceum in Lemmer.
- **19 september 2019**
Walk of Peace voor de leerlingen van het Zuyderzee Lyceum in Lemmer.
- **21 september 2019**
Walk of Peace voor belangstellenden van 18.30 – 20.00 uur, start bij het Zuyderzee Lyceum, Riensingel 1 in Lemmer.
- **21 september 2019**
Bijeenkomst Kleurrijk Vieren 'Vrede verbindt over grenzen', van 20.00 – 22.30 uur, op het Zuyderzee Lyceum, Riensingel 1 in Lemmer.
- **22 september 2019**
Vredesconcert Nederlandse Bach Academie.
- **26 september 2019**
Vredeswake van 19.30 – 20.00 uur, bij het paard, Nieuwestad in Leeuwarden.
- **29 september 2019**
Viering **25 jaar Kleurrijk Fryslân** met het symposium 'Verbinding', van 13.00 – 17.00 uur, in het Doopsgezinde Kerk, Wirdumerdijk 18, 8911 CD Leeuwarden.
- **Oktober/november 2019**, inspiratiebijeenkomst voor vrijwilligers Kleurrijk Fryslân.
- **10 december 2019**
Activiteit in samenwerking met Amnesty International, in het kader van 'Dag van de mensenrechten'.

Kleurrijke inspiratie

door Gaby van Binsbergen

he, ho spant de wagen an,
zie de wind trekt regen over t land,
haal de gouden garven,
haal de gouden garven,
he, ho

Van het bestuur

door Sandra Roza (voorzitter)

In het bestuur hebben we een bewogen periode achter de rug. Henk Hiddink en Amela Dervišević hebben afscheid genomen van het bestuur, om meer tijd te kunnen besteden aan hun privé activiteiten, we gaan hun erg missen. Langs deze weg willen we Henk en Amela bedanken voor hun tomeloze inzet voor Kleurrijk Fryslân en wensen hen een mooie tijd met hun dierbaren.

En als mensen vertrekken, betekent het dat er weer plaats vrijkomt voor nieuwe mensen. We zijn dus ook erg blij, dat wij twee vacatures hebben kunnen vervullen met onze nieuwe aanwinsten in het bestuur in de personen van Latifa Benhadda en Liesbet Geijlvoet. De vacature voor secretaris in het bestuur was vervuld door Klaas Vos, maar jammer genoeg heeft Klaas na zeer korte periode toch bedankt, aangezien hij het niet bij hem vond passen. Dit betekent dat de vacature van secretaris wederom vacant is. Kent u iemand die deze vacature zou kunnen vervullen- of bent uzelf zo iemand? We houden ons aanbevelen.

Met het project 'Bruggen Bouwen' zijn we al op de helft van de trainingen met een groep zeer gedreven en enthousiaste deelnemers, die al met elkaar een zeer hechte groep aan het worden zijn. De groep begint elkaar steeds meer en meer te vertrouwen, durven hun hart bij elkaar te luchten en delen hun zorgen met elkaar, wat erg mooi is om te zien. Op 10 september gaan we verder met het tweede deel van het project. Het belooft een mooie voortzetting te worden. Onze reizende vredesambassade staat dit jaar in Lemmer, waar ook op 21 september de bijeenkomst 'Kleurrijk Vieren' plaatsvindt en nog veel meer.

Haar 25 jarig jubileum viert Kleurrijk Fryslân op 29 september in de doopsgezinde Kerk in Leeuwarden met een symposium genaamd 'Verbinding'. We hopen op een mooie en inspirerende symposium met bijdragen vanuit diverse levensbeschouwingen. U bent er toch ook bij?

Mag ik mij voorstellen?

door Liesbet Geijlvoet



Liesbet Geijlvoet, nieuw in het bestuur van Kleurrijk Fryslân.

Toen ik gevraagd werd om in het bestuur van Kleurrijk Fryslân plaats te nemen was ik verrast. Want ik en mijn gezin wonen nog niet zo lang in Leeuwarden. Ik ben sinds 2018 werkzaam als predikant voor de PKN in Reduzum/Ingwert. Maar ik snapte wel waarom deze vraag bij mij kwam. Ons gezin is wat je noemt, multicultureel. Mijn man komt uit Koeridstan Syrie, en we zijn ruim twintig jaar samen. We hebben twee kinderen. I

Ikzelf ben als halve fries afkomstig uit Heerenveen. Daar ben ik opgegroeid in de wijk de Greiden. Ik weet niet beter dan dat de

wereld bestaat uit heel erg verschillende mensen, met allerlei eigen aardigheden. En al die mensen wonen met en bij elkaar en maken zo een samenleving. Het woord zegt het al, samen en leven. Het is niet een opgave maar een gegeven dat we met zoveel verschillen ook veel overeenkomsten hebben. We wonen in dezelfde buurt en de kinderen gaan samen naar school. Ook binnen de kerken ben ik altijd een groot voorstander geweest van de samenwerking.

Verder ben ik vanuit de Raad van Kerken ben ik betrokken in de zogenaamde Pelgrimage van Gerechtigheid en Vrede. De thema's over samenleving, wereld, milieu en rechtvaardige verdeling van werk en inkomen zijn de thema's die ik altijd al in het centrum van mijn leven een plek heb gegeven.

En nu mag ik in Kleurrijk meewerken. Samen met dit hele hartelijke en spontane team van mensen die samen vormgeven aan Kleurrijk Fryslân.

Meteen al mocht ik meelopen op de wandeling tussen de gebedshuizen in Leeuwarden met twee scholen. Ik heb het meteen gepromoot in mijn eigen dorpsschool om ook een keer deze wandeling te doen!

Ik ben benieuwd waar en hoe we elkaar zullen ontmoeten en wat ik kan bijdragen aan het geheel.

Bijeenkomst Kleurrijk Vieren 'Eenheid in verscheidenheid', 21 maart 2019

door Sandra Roza



Voor deze bijeenkomst waren we te gast op een bijzondere locatie in het Medisch Centrum Leeuwarden (MCL), welke we ook in samenwerking met het MCL, afdeling geestelijke verzorging, hebben verzorgd. Deze bijeenkomst kreeg als onderschrift 'Leve de verschillen' mee. De verschillende levensbeschouwingen hadden vanuit hun heilige boeken, geschriften en manifest zich hier goed op voorbereid. Ook had het Kleurrijk Fryslân Ashukakoor haar beste beentje voor gezet.

In een gemoedelijke sfeer hebben we de verschillende verhalen van de

wordtigers tot ons genomen. Vervolgens gingen de gasten onder het genot van een stukje heerlijke oranjekoek en een kopje koffie of thee gingen met de vertegenwoordigers in dialoog. Wat vele leuke gesprekken opleverde. Telkens weer merken we, dat het nog steeds nodig is om deze bijeenkomsten te blijven houden. Om te laten zien dat het mogelijk is, om met verschillende religies en levensbeschouwingen naast elkaar een bestaan te hebben met respect voor elkaar.

Het was een zeer inspirerende bijeenkomst!



Project Bruggen Bouwen

door Joke Sprey (Coördinator Bruggen Bouwen)

Er is mij gevraagd iets te schrijven over het team Bruggen Bouwers. Ik begin het verhaal met een korte introductie van het team, waarna ik nog iets zal schrijven over de voortgang van het team. Het team Bruggen Bouwers is een initiatief van Kleurrijk Fryslân en bestaat momenteel uit 13 vertegenwoordigers van verschillende levensbeschouwelijke achtergronden.

De naam Bruggen Bouwen is gekozen om tot uiting te brengen dat men de verschillen tussen mensen van verschillende religies en culturen *wil verbinden en dat men voor elkaar wil opkomen*. Niet het overbruggen van kloven staat centraal, maar het gezamenlijk oplossen van problemen in de samenleving c.q. het bereiken van een voor iedereen geaccepteerde werkbare situatie. Het team krijgt een training om te leren werken met het model van Dialogue For Peaceful Change. Het team is ondertussen al vijf keer bij elkaar geweest. De avonden c.q. trainingen worden verzorgd door Eddy Oude Wesselink en Sandra Roza. Verder zijn betrokken Jan Post Hospers vanuit het OJCM (Overleg Joden Christenen en Moslims) en Dick Westerkamp vanuit GIS (Geloven in Samenleven). Tot slot maakt Jan Schaake van iedere bijeenkomst een mooi verslag.

De eerste bijeenkomsten van het team bestonden hoofdzakelijk uit kennismaken met elkaar, zowel de deelnemers als alle (tijdelijke) begeleiders van het team. Belangrijk onderdeel om het groepsproces te stimuleren. Om samen koffie en thee te drinken en samen ontdekken waarin we

overeenkomen en waarin we verschillen. En dat iedereen zich vertrouwd gaat voelen in de groep en zich durft te uiten in de groep.

Een agendapunt dat iedere bijeenkomst op de agenda staat is: Actualiteit: iedereen kan vertellen wat op zijn/haar hart ligt of wat hem of haar is opgevallen in de maatschappij. De tweede avond vond plaats na de aanslag in Utrecht. Iedereen kon aangeven wat hem of haar was opgevallen aan deze aanslag. Hoe gaan de mensen ermee om, hoe gaan de media er mee om. De bedoeling hiervan is dat we elkaar beter leren kennen. Begrip krijgen voor elkaars uitgangspunten.

Doordat er uitdrukkelijk is stilgestaan bij kennismaken en het agendapunt Actualiteit, ervaren de Bruggen Bouwers al wel verbondenheid met elkaar, ervaren ze dat ze een groep gaan vormen. De groep bestaat uit deelnemers met verschillende achtergronden. Er zijn verschillen in levensbeschouwing, maar soms is er ook een cultureel verschil tussen de deelnemers. Vandaar dat Sandra Roza ons wegwijs maakt in interculturele communicatie. In de kern gaat het om rekening houden met culturele verschillen tussen de deelnemers aan een communicatieproces. Heel erg boeiend en daar valt nog wel veel te leren. Al komt dit deels ook wel tot uiting in het hierboven genoemde agendapunt: Actualiteit.

Aan de hand van de sociale kaart van Leeuwarden hebben de Bruggen Bouwers gekozen voor het thema discriminatie. De teamleden ervaren affiniteit met het thema discriminatie; tevens past het ook bij een nieuwe ontwikkeling in de samenleving, waarin weer meer ruimte aan racisme wordt gegeven. Bij dit thema gaat het team verder dan ervaringen uitwisselen, het gaat ook met elkaar kijken wat we eraan kunnen doen en welke acties we samen zouden kunnen ondernemen. Dit is de fase waarin we, ondanks de verschillen tussen de individuele Bruggen Bouwers en de constatering dat die ook blijvend zullen zijn (dat we het nooit helemaal eens zullen worden), elkaar wel voldoende vertrouwen om samen activiteiten te ontplooiën. Het is uiteindelijk de bedoeling dat het team op het punt komt waarop het leert hoe ze toch ook met elkaar over die verschillen in gesprek proberen te komen; niet om elkaar te overtuigen maar om het bespreekbaar te maken en er niet steeds angstvallig omheen te moeten lopen. Vandaar de training om te leren werken met het model van Dialogue For Peaceful Change.

De bijeenkomsten van de Bruggen Bouwers vinden plaats op een locatie waarbij één van de Bruggen Bouwers is betrokken. Zo leren we allerlei verschillende levensbeschouwelijke instellingen kennen. Na de zomervakantie is de eerste bijeenkomst van het team Bruggen Bouwers in de Joodse synagoge.

Alles met elkaar een zeer leerzaam proces. De bedoeling is dat de training eind 2019 is afgerond. Waarna het team Bruggen Bouwers op eigen benen verder mag.

Wereld Vluchtelingendag

Van Jan Bosman door **Ines Jonker** (Artikel Leeuwarder Courant)

Zet jonge vluchteling en student samen in één huis

LEEUWARDEN Zet jonge vluchtelingen en studenten samen in een huis, geef studerende statushouders een kleine aanvullende uitkering op hun beurs en maak het voor werkgevers makkelijker om hen aan te nemen. 'We moeten mensen ook leren loslaten'.

Dit zijn enkele punten in het manifest dat acht organisaties gistermiddag hebben aangeboden aan wethouder Herwil van Gelder van Leeuwarden. Dat gebeurde tijdens een bijeenkomst in de Achmeatoren die was georganiseerd vanwege Wereldvluchtelingendag. Het onderwerp dat hier centraal stond, was de integratie van vluchtelingen, die vaak te traag gaat. Veel vluchtelingen vinden moeilijk werk en er is veel eenzaamheid, onder andere bij jonge Eritreeërs in Leeuwarden.

De organisaties (Solidair Friesland, Kleurrijk Fryslân, Asito, VluchtelingenWerk Leeuwarden, het Fries Vredesplatform, Amnesty Leeuwarden en de roc's Friese Poort en het Friesland College) vinden dat dit anders moet en stelden daarom een manifest op met acht concrete maatregelen 'die direct een verschil moeten maken voor nieuwe Friezen in onze gemeente'.



Rode draad in het manifest is dat begeleiding van statushouders intensiever moet. 'Zorg voor een goed netwerk van vrijwilligers, breid de professionele begeleiding uit, ook voor nieuwkomers in dorpen, en zorg voor een betere ondersteuning van jonge moeders onder hen.'

Een andere maatregel die de integratie kan versnellen, klinkt vrij simpel: zorg voor woonvormen waarin jonge vluchtelingen samenwonen met studenten, reserveer bijvoorbeeld een aantal appartementen in het verbouwde Aegon-gebouw.

„Dit sluit heel erg aan bij wat we al in gang hebben gezet”, reageerde de wethouder. Zo begint per 1 juli een speciaal gemeentelijk team dat met alle statushouders een persoonlijk integratieplan gaat maken.

Friese Poort kondigde aan in het nieuwe schooljaar te beginnen met het Startcollege, dat de statushouders ondersteunt van inburgering naar (taal)stages, naar een mbo-opleiding tot werk. „We willen anderstaligen, maar ook laaggeletterde Nederlandstaligen, helpen om financieel en sociaal een zelfstandig bestaan op te bouwen. Met een maatjesproject koppelen we een allochtone aan een Nederlandstalige student. Die moet ze helpen zo snel mogelijk ervaring te laten opdoen in de praktijk, bijvoorbeeld door stages”, zei bestuurslid Alice Muller.

Ook Solidair Friesland werkt met maatjes. „We merken dat het heel belangrijk is dat jongeren met iemand optrekken”, vertelde Caroline Doelman. Wel is het soms lastig om mensen te vinden die de nieuwkomers willen begeleiden. „Dat heeft onder andere te maken met onbekendheid en

vooroordelen.”

Mamadou Congo, die coach is bij Vluchtelingenwerk, waarschuwde evenwel voor te veel buddy's. „Ik ken vluchtelingen die zeven begeleiders hebben en bij wijze van spreken niks meer zelf hoeven te doen. Dat is niet gezond, we moeten mensen ook leren loslaten.”

De Syrische Khalil Ali, die inmiddels een baan heeft bij voertuigbouwer Visser, had nog een tip voor medevluchtelingen. „Pas je aan. Jullie praten altijd Arabisch of Tigrinya, maar probeer eens Nederlands te praten onderling.”

Zet jonge vluchteling en student samen in één huis



Vredeswake

door Jan Bosman

26 september: Wees welkom bij de maandelijkse Vredeswake op de Nieuwestad

Elke laatste donderdagavond van de maand houdt het Fries Vredesplatform een vredeswake. Door elke maand een half uur te waken voor vrede staan wij stil bij het grote en kleine geweld, dichtbij én ver weg, en bij de vele slachtoffers die van maand tot maand te betreuren zijn. De deelnemers aan de wake staan open voor gesprek over wat mensen bezig houdt wanneer ze even stilstaan bij het vele geweld en bij hun eigen mogelijkheden om daar iets aan te veranderen.

Iedereen kan aansluiten, al is het maar 5 minuten. En je hoeft niets te zeggen. Als je aansluit laat je zien waar je voor staat. Voor vrede.

De vredeswake wordt elke laatste donderdag gehouden bij het paard op de Nieuwestad.

In de vredesweek is de wake op donderdag 26 september.

Tijd: 19.30 – 20.00 uur. Iedereen is welkom. Je kunt zo lang staan als je wilt of kunt.



Symposium 'Verbinding'

Uitnodiging

Zondag 29 september 2019

13.00 – 17.00 uur

Doopsgezinde kerk

Wirdumerdijk 18 in Leeuwarden

In het kader van het **25 jarig bestaan van het Platform Levensbeschouwing in Kleurrijk Fryslân** geven we in samenwerking met de stichting AMORC een vervolg aan de activiteiten in het kader van de lepen Mienskip van de Culturele Hoofdstad (LF2018) in het **SYMPOSIUM 'VERBINDING'**.

Wij willen het enthousiasme van 2018 verder uitwerken en denken dat dit goed aansluit bij het gedachtengoed en de activiteiten van levensbeschouwelijke gemeenschappen en organisaties in Fryslân. Centraal staat de vraag:

'Wat is uw bijdrage aan 'Verbinding' tussen mensen?'

Een aantal organisaties hebben hun medewerking al toegezegd. Het belooft een kleurrijke dag van verbinding te worden! U bent van harte uitgenodigd om deel te nemen aan dit symposium.

U kunt zich nu al aanmelden via info@kleurrijkfryslan.nl of 058-2998905 (bij afwezigheid graag inspreken). Half september is het programma van symposium gereed, waarin meer informatie over de sprekers en workshops.

Wij zien ernaar uit u te ontmoeten op zondag 29 september a.s.!

Van de Redactie

door Sandra Roza

In het jaar na Leeuwarden Culturele Hoofdstad 2018 is het de kunst om de Legacy te blijven voortzetten. Kleurrijk Fryslân heeft dit najaar in het kader van de lagacy, vele activiteiten in het vooruitzicht en hopen dat u weer van de partij bent.

Vanuit Kleurrijk Fryslân wensen wij u veel leesplezier!

Redactie

Annie Kemps

Gaby van Binsbergen

Sandra Roza

Vormgeving en opmaak

Sandra Roza

Heeft u kopij voor deze nieuwsbrief, dan graag

mailen naar [Kopij Nieuwsbrief Kleurrijk Fryslân](#) of naar [Gaby van Binsbergen](#).

